

保障人權

1. 尊重人權是本公司一向堅持的基本價值，我們在價值鏈的各個環節，均將人權議題納入考量，對象包括員工、顧客、供應商與合作夥伴。我們亦要求合作夥伴與智聯採取一致的行動，支持並依循「聯合國世界人權宣言（Universal Declaration of Human Rights, UDHR）」、「聯合國全球盟約（United Nations Global Compact, UNGC）」、「聯合國企業與人權指導原則（UN Guiding Principles on Business and Human Rights）」、國際勞工組織基本工約核心勞動標準，與當地法令規範，遵守國家法律及國際公認的標準制定人權政策，落實人權保障。
2. 公司重視員工的自由就業、青年勞工、工作時數、薪酬福利、人道待遇、反歧視、反騷擾及自由結社等勞工議題，推動保障人權政策如下：保障員工權益，維持結社自由，禁止僱用童工，並提供暢通溝通管道。
3. 本公司已於114年12月24日舉辦講座對全體同仁宣導人權保障、性騷擾防治、等相關議題訓練，以打造平等、包容與尊重的友善工作環境。

健康及安全工作環境

本公司針對同仁工作環境與人身安全部份，透過管理制度的推行，加強公司環境維護與同仁作業之安全管理，定期依法辦理作業環境檢測、每年定期實施員工健康檢查等，同時所有新進與在職同仁皆須接受安全衛生教育訓練，以及舉辦各項教育課程，提升同仁危害意識，降低危害發生。